



Compte-rendu de la CAP ITM du 09 décembre 2025

Ce CR est rédigé par Chloé Vauthier (titulaire) conjointement avec E. Mallet du SNM-CGT (suppléante).

Ont participé :

Organisations syndicales (OS) : FO-Météo : C. Vauthier, CGT : E. Mallet, CFDT : L. Althuser et C. Sorbet

Administration : A. Soulan (DGA), O. Hannedouche (SG/RH/D), C. Landour (SG/RH/DA), C. Bruschi (SG/RH/MCC), H. Martinez (SG/RH/GPC), D. Diallo (SG/RH/GPC), S. Voirin (D2C/D), 3 experts pour les cas personnels.

Pas de déclaration liminaire des OS.

La Direction rappelle le cadre strict de la CAP mais souligne l'intérêt de cette instance pour amorcer des discussions qui seront revues et étudiées plus en avant en CSA-EP.

Durant cette instance, 2 cas de contentieux ont été étudiés et restent confidentiels.

A noter que les cas de démissions ne sont pas vues en CAP.

1/ Bilan de gestion

L'objectif du Bilan de gestion est de communiquer un aperçu des résultats de façon globale et synthétique, notamment concernant les promotions CUT etc...

Les chiffres communiqués sont des extraits du RSU qui sera présenté au CSA-EP.

Le ratio des promotions s'est amélioré en faveur des femmes. Notons que cela n'est pas lié à une discrimination positive mais bien par mérite.

1. Mobilités :

298 candidatures tous corps confondus (campagnes et FDE)

Mobilité ITM 2024	
Ventilation F/H	Nb de candidatures
F	52
H	130
Total général	182
Ventilation F/H	Nb de postes pourvus
F	22
H	75
Total général	97

66 candidatures sur postes CUT tous corps confondus

Mobilité ITM 2024	
Ventilation F/H	mobilité sur postes CUT1
F	15
H	34
Total général	49
Ventilation F/H	mobilité sur postes CUT2
F	4
H	7
Total général	11

Des postes de CUT sont de plus en plus occupés par de jeunes ITM. Ils ne peuvent donc pas être détachés car ils ne réunissent pas les conditions nécessaires.

152 postes ouverts en recouvrement tous corps confondus

Postes ouverts en recouvrement	
IPEF/ITM	11
ITM/ATTAE	12
ITM/CR	1
ITM/DR	1
ITM/TSM	118
Total général	143

2. Promotions

	Promotions IDTM 2024	Promotions IDTM 2025
	Nb de promouvables	Nb de promouvables
F	57 (28 %)	59 (28 %)
H	148 (72 %)	151 (72 %)
Total général	205	210
Moyenne d'âge promouvables F/H	43	43,5
	Nb de promus	Nb de promus
F	12 (39 %)	9 (31 %)
H	19 (71%)	20 (60 %)
Total général	31	29
Moyenne d'âge promus F/H	42,5	47

	Promotions ITMHC 2024	Promotions ITMHC 2025
	Nb de promouvables	Nb de promouvables
F	26 (24 %)	24 (27 %)
H	82 (76 %)	65 (73 %)
Total général	108	89
Moyenne d'âge promouvables F/H	58,5	58,5
	Nb de promus	Nb de promus
F	12 (32 %)	5 (36 %)
H	16 (68 %)	9 (64 %)
Total général	38	14
Moyenne d'âge promus F/H	58,5	58,5

	Promotions ITMHC-ES 2024	Promotions ITMHC-ES 2025
	Nb de promouvables	Nb de promouvables
F	3 (13%)	6 (20 %)
H	20 (87%)	28 (80 %)
Total général	23	34
Moyenne d'âge promouvables F/H	61,5	61
	Nb de promus	Nb de promus
F	2 (50%)	1 (20 %)
H	2 (50%)	4 (80 %)
Total général	4	5
Moyenne d'âge promus F/H	61	61

2/ Questions remontées par l'intersyndicale dont FO-Météo :

1. Les TAD

Rappel des règles concernant le travail à Distance. Il faut réunir 3 conditions :

- ✓ agent éligible

- ✓ poste éligible
- ✓ site éligible : l'endroit où l'on peut exercer le travail à distance concerne uniquement 11 sites (pour les nouvelles demandes).

Quelques cas particuliers :

- Un MC est éligible au TAD, en revanche, la fonction de MC n'est pas travaillable à distance.
- Un agent en région est éligible au TAD, sous réserve que ce poste soit éligible au TAD (tous les postes ne le sont pas, ex : MC doit être tenu depuis le CMIR).

A. Soulan convient que la note est assez compliquée à comprendre.

Pour une meilleure compréhension de tous, FO-Météo propose de compléter la note avec des exemples afin de l'illustrer.

En octobre 2025, 278 agents sont comptabilisés en TAD.

La cible de l'établissement est d'atteindre progressivement les 300 postes max, cible qu'il sera sans doute déjà difficile à atteindre.

2. Bilan des réclamations

2024 : aucune mesure disciplinaire

2024 : pas de réclamation sur mobilités

2024 : aucune réclamation sur les promotions IDTM, HC, etc..

2025 : 2 CAP disciplinaires

2025 : 1 problème de mobilité en lien avec un TAD (site non éligible)

3. Info ITPRO

Concours 2025 :

Pour ne perdre aucun poste, la liste d'aptitude, dépend de l'examen IT pro dont les résultats seront connus le 19/12/2025. Concernant la liste d'aptitude, elle sera étudiée lors d'une réunion le 21/12/2025.

Concours 2026 :

La décision vient d'être finalisée (05/12/2025).

Voici le calendrier :

- Les inscriptions seront ouvertes début janvier
- La limite de candidature est le 09/02
- Épreuves écrites seront le 31/03
- Épreuves orales seront à partir du 21/09

A noter que les années suivantes (à partir de 2027) le nombre de postes sera très limité !!!

4. Possibilité modif LDG (mobilité et promotion)

Rappel de la DRH :

- Les LDG sont discutées en CSA.

- Elles seront amendées pour prendre en compte les discriminations.

5. Prochains ratios IDT

Selon la DRH :

- le ratio est plutôt en baisse depuis 3 ans avec en 2025 : 13%
- la préparation du ratio triennal est en cours sachant que les ratios des autres ministères sont défavorables, par exemple il est de 11 % pour les ITPE.

6. Perspectives de recrutement ITM 2026-2027

A. Soulan : les prévisions de départ en retraite sont en cours de mise à jour mais il est difficile d'anticiper tous les paramètres.

Il y a plus d'admissibles sur des postes non requalifiés => il va falloir pourvoir des postes de TSM qui vont rester vacants à cause de l'ITPRO et trouver des postes ITM ! (environ 60 postes)

7. Entretien de carrière

C'est une offre de service de MCC.

L'objectif est de 100 entretiens réalisés/an.

Certains agents ne souhaitent pas d'entretien et sont libres de leur choix.

Les profils concernés

- agents identifiés lors des revues d'effectif avec les directions
- les personnes souhaitant faire un bilan de compétence afin de vérifier la pertinence d'un tel bilan
- > 55 ans
- potentiel féminin
- sorties d'école n'ayant pas obtenu un choix qu'ils avaient bien classé et qui sont toujours en poste
- tous les agents (y compris les contractuels) qui le demandent peuvent obtenir un entretien de carrière dans un projet par exemple de mobilité, d'évolution de carrière

Les entretiens sont confidentiels (et les résultats non transmis aux directions notamment en cas de demande de mutation).

C'est un outil d'accompagnement. Ils sont réalisés dans l'intérêt de l'agent.

8. Infos élèves ENM Civils ou Fonctionnaires

Recrutement sur titre des élèves ingénieurs civils

Le recrutement sur titre permettrait aux civils d'intégrer MF notamment sur le thème "science de l'atmosphère et de l'océan".

Les élèves civils peuvent postuler et ils en sont informés dès l'ENM.

Revalorisation élèves ITM qui étaient en dessous du SMIC.

Ce sujet sera présenté lors du prochain CSA-EP du 16/12/2025. Un nouveau décret est en cours de préparation pour la revue des statuts des IENM 1 et 2 et leur valorisation au niveau du SMIC.

9. Evolution du corps des IPEF

Il n'y a plus de hors échelle lettre dans le corps des IPEF.

Les modalités de recrutement sont reprises à l'identique.

Il n'y a aucun impact sur les grilles des ITM.

10. Prochaine CAP TSM

La CAP TSM qui était prévue le 18/12/2025 va être reportée en février-mars, car la composition de la CAP est à revoir notamment parce que les représentants des OS ne sont plus forcément des TSM.