M. Le Président du CTSS DIRAG,

Nous, Représentants du Personnel Antilles-Guyane en CTSS, tenons à vous relayer la profonde désapprobation et mécontentement du personnel dans votre management et votre gestion globale de la DIRAG.

La situation dans l'ensemble des services de prévision à la DIRAG est de plus en plus difficile et plus particulièrement dans le Service de Guyane où elle y est tout simplement inacceptable et intolérable. Vous avez laissé pourrir la situation alors que nous vous avions averti par le passé du risque de problèmes d'effectifs en Guyane et ce, depuis notre première rencontre en 2018. Une situation à laquelle s'ajoute hélas aujourd'hui le décès d'un collègue. Les prévisionnistes de Guyane vous avaient pourtant démasqué l'année dernière sur votre projet scélérat de passage en semi-permanent, que vous aviez alors démenti sans vergogne. Avec la suppression de divers postes au CM973 ces dernières années par le non remplacement des départs et avec la restitution progressive des logements, **nous assistons à une opération méthodique de destruction du centre de Guyane que nous dénonçons avec force.**

Les conséquences néfastes de cette gestion déplorable et calamiteuse impactent les autres services de prévision de la DIRAG, notamment celui du CM972. Vos beaux discours lors de votre arrivée fin 2018 sur la Qualité de Vie au Travail en DIRAG et sa Charte, la mise en place d'un Projet de Service à la DIRAG n'ont pas fait long feu. A cette date, le 18 mars 2021, nous les attendons toujours.

Le personnel se lasse, **les RPS (Risques Psycho-Sociaux) explosent** et s'élargissent à l'ensemble de la DIRAG, prenant parfois la forme de TPS (Troubles Psycho-Socaiux), mais vous restez constamment dans un déni de réalité. Et ce, malgré le précédent diagnostic sur les RPS de JLO au 1er semestre 2018, et celui en cours d'Indigo Ergonomie, qui arrivent aux mêmes conclusions. Nous sommes loin des « relations professionnelles saines, équilibrées et constructives » que vous préconisiez.

Votre communication – on l'a bien vu et constaté – **est déficiente** et entretient des rumeurs : aucun compte-rendu de RIL pendant plusieurs mois, pas de communication des informations sur la DIRAG en RIM, retard dans les PV de CTSS et CHSCTSS, manque de transparence envers les RP sur la tenue des CSL… Nous pouvons évoquer aussi les convocations avec des préavis de 24 à 48h, le retard de mise à disposition des documents pour les instances, etc. Le personnel se plaint régulièrement de votre manière de manager. Avec un tel constat, comment pouvez-vous être responsable du guide du bon manager à Météo-France ?

M. Le Président, votre bilan en 3 ans à la DIRAG est désastreux, les dégâts que vous avez faits dans nos services sont sans précédents. Pour nous, la confiance est rompue et pas seulement avec les RP mais avec le Personnel de la DIRAG, cadres compris.

Nous avons néanmoins tenu à être là pour défendre un service aujourd'hui meurtri et moribond, le CM973.