



Communiqué Intersyndical des Représentants du Personnel au CHSCTSS de la DIRAG

Le 12 octobre 2017,

Nous, Représentants du Personnel à la DIRAG dénonçons les conditions dans lesquelles se prépare l'audit du cabinet JLO pour les raisons suivantes:

- Nous avons exigé un audit des Risques Psycho-sociaux (RPS) **pour toutes les entités de la DIRAG et non pas seulement limité aux services de Prévision et Administratifs,**
- L'amateurisme de la mise en place de l'audit (pas de compte-rendu de COPIL, manque de communication et entrave de la Direction à la participation des Représentants du Personnel),
- **Les rendez-vous des agents avec les experts se font par l'intermédiaire de la Direction des Ressources Humaines,**
- Les délais de prise de rendez-vous sont trop courts (**moins d'une semaine en Guyane**),
- La DRH ne parle à aucun moment de RPS mais de "diagnostic organisationnel" comme si son but était de s'approprier les résultats de cette enquête pour sa prochaine réorganisation destructrice d'emplois.

Nous prévenons donc nos collègues qui se porteraient volontaires qu'ils évolueront en terrain miné.

En effet, de quelle garantie disposons-nous quant au respect de l'anonymat et de la confidentialité dès l'instant où l'Administration a tracé les rendez-vous des agents? Le cabinet JLO ne peut-il pas organiser lui-même ses rendez-vous sans passer par l'Administration?

Cette méthode a été dénoncée par le Médecin de prévention, l'Inspecteur Santé Sécurité au Travail, et les Représentants du Personnel lors du dernier CHSCTSS du 10 octobre.