



Comptes rendus du CSA et de la FS DSI du 30 novembre 2023



La FS DSI et le CSA DSI se sont réunis le 30 novembre 2023. Représentaient le SNITM FO à ces réunions Jules De Guglielmi, Jean-Baptiste Veslin et Pierre-Yves Perrin (seulement pour la FS pour ce dernier).

Compte rendu de la FS

Suivi du plan d'action

Sur l'habilitation risque électrique et hauteur

DSI/D indique que les habilitations ont été prorogées d'un an jusqu'à ré-habilitation par formations de recyclage ou complètes. Il faut caler le bon niveau d'habilitation et la durée de formation correspondante. La CFDT indique qu'il y a parfois inadéquation de certaines formations avec le travail effectif des agents (formations travail lignes haute-tension).

Sur le retour d'expérience (retex) autour du télétravail

Toujours pas d'information sur l'avancement, la démarche doit être impulsée au niveau CSA-EP.

Étude du registre SST

Bureaux exposés au soleil

Stores commandés à BSA.

Niveau sonore ventilation dans certains bureaux à SPV

A mesurer.

Accès barrière vélo

Un "pré-accident" (fermeture brutale de la barrière sur le casque d'un agent) a été remonté, des mesures seraient nécessaires pour éviter un accident.

L'ancien assistant de prévention Eric Pulby rappelle que selon l'article R4121-4 du Code du travail l'employeur doit élaborer et tenir à jour un document unique d'évaluation des risques, qui doit notamment contenir les résultats de l'évaluation des risques professionnels, y compris ceux liés aux trajets domicile-travail.

Compte-rendu de la visite de la FS DSI faite dans les locaux de SPV et des administrateurs systèmes de la DSI

Astreintes "informelles"

Lors de la visite il a été relevé qu'existaient chez les administrateurs de la DSI des astreintes "informelles" ou "de bonne volonté". Sur la base du volontariat, certains agents acceptent d'être sollicités ponctuellement en dehors de leurs heures de service habituelles et d'intervenir, à distance, voire en se déplaçant, en cas de problème sur les systèmes qu'ils administrent. DSI/D indique qu'il serait prêt à officialiser et à payer les astreintes si les effectifs permettaient de mettre en place une

astreinte en bonne et due forme. Il précise que même dans le cadre d'une astreinte volontaire "informelle" l'agent est couvert en cas d'accident de trajet.

GT ergonomie (à SPV)

DSI/D dit que c'est en attente du plan d'action de l'ergonome.

Note : Lise Béranger, nouvelle assistante de prévention de la DSI en remplacement d'Eric Pulby, est experte dans le domaine de l'ergonomie

Questions diverses

Bascule 3P

Cette bascule précipitée a conduit à des charges de travail importantes à la DSI (équipes de développement, administrateurs, pupitreurs...).

Rappel : une FS-EP aura lieu le 15 décembre concernant 3P.

Compte rendu du CSA

Situation à DSI/SPV

Il y avait 4 postes vacants au 18/09, il n'y en a plus qu'un seul au 18/11, mais de nouveaux départs sont prévus en 2024, notamment 2 en février. DSI/D indique qu'il n'y a pas de candidatures au fil de l'eau et que l'analyse des CV de candidats externes est en cours.

Des difficultés supplémentaires sont liées à la prise en main de 3P. CFDT et FO se rejoignent pour dire que la comparaison entre les effectifs actuels et le TROED ne permet pas de voir le déficit de compétence dû au départ d'agents et agentes expérimentés.

Schéma directeur

Il y a désormais accord de la PDG. Sont prévus notamment la mise en place d'une organisation agile des développements et d'une démarche DEVOPS (voir questions diverses ci-dessous).

Des prestations d'accompagnements ont été commandées.

Point RH DSI

Au 18 novembre, pour un TROED de 239 agents, 226 postes sont occupés. Il y a eu 30 recrutements à la DSI depuis janvier, 7 sont en cours et 6 agents ont quitté la DSI depuis septembre.

Suivi du plan d'action

Une première réunion d'un groupe de travail sur l'égalité hommes/femmes à la DSI est prévue le 20 décembre.

Questions diverses

- ❑ Question Solidaires sur les conséquences sur la DSI de la mise en œuvre de 3P sur la DSI. Cette question avait déjà été discutée le matin en FS. A signaler qu'une astreinte, avec prime d'astreinte, a été mise en œuvre au moment de la bascule chez les développeurs, avec leur

accord. Cette astreinte n'avait pas fait l'objet d'une discussion au précédent CSA comme cela aurait a priori dû l'être.

- Question FO sur la mise en place à DSI/DEV d'une organisation Agile des développements. Cette démarche suscite en même temps de l'intérêt et de l'inquiétude chez les équipes de développement. Certaines équipes mettent déjà en œuvre une organisation agile. Un projet de répartition des agents entre différentes équipes agile a déjà été présenté aux agents lors de réunions de division, projet qui ne colle que partiellement à l'organisation hiérarchique actuelle de DSI/DEV. Cela peut provoquer des incertitudes chez les agents qui ne visualisent pas à court terme comment ils vont évoluer au sein de l'organisation. L'organisation hiérarchique de DSI/DEV va-t-elle changer ? Des agents vont-ils être amenés à changer de division ? Le rôle des chefs de division va-t-il évoluer ? DSI/D indique que nous sommes à ce stade dans une phase de consultation des agents, dans le "bâtir ensemble". Le rôle de chef de division devrait évoluer vers du pilotage macro entre ses équipes.

Prochaine journée FS/CSA actée le mercredi 6 mars 2024