



## CSA-PCS (Prévision, Climatologie, Services) du 17 juillet 2024 COMPTE-RENDU

FO-Météo était représenté par Fabienne Dupont et Benjamin Ballet.

A l'ordre du jour de cette réunion :

- **Requalification de postes informatiques à DirOP/CMS et à la DCSC**
- **Evolution de postes à DirOP/CMS/LOG**
- **Point de suivi de la bascule 3P**
- **Questions diverses :**
  - **Information sur l'application du CIA dans les 3 directions incluant le nombre de collègues concernés par le bonus collectif (Solidaires-Météo, FO-Météo)**
  - **Information concernant le nouveau système pivot dans les 3 Directions (Solidaires-Météo, FO-Météo)**
  - **Information concernant le télétravail dans les 3 Directions (pourcentages d'agents 1 jour 2 jours, 3 jours, 0 jours) (Solidaires-Météo, FO-Météo)**
  - **Information concernant les sorties d'écoles 2024 dans les 3 Directions (Solidaires-Météo, FO-Météo)**
  - **Point de suivi sur l'organisation des JOP (FO-Météo)**
  - **Information sur les travaux prévus au CNP et sur l'organisation et le fonctionnement des services pendant la phase de travaux**

### Requalification de postes informatiques à DirOP/CMS et à la DCSC

Il s'agit de mettre en oeuvre dans nos services la pesée des postes 2024 où la direction a décidé de requalifier les 62 postes identifiés comme administrateur système, dont 6 à DirOP/CMS/TSR/TTI et 3 à la DCSC (2 postes à DCSC/GDC et un à DCSC/PSL).

Ceci entre dans le cadre d'une réflexion sur la revalorisation des métiers du numérique, dont un élément est la circulaire de la Première Ministre du 4 janvier 2024 concernant les contractuels. C'est un sujet complexe si on veut viser une cohérence globale des rémunérations fonctionnaires/ contractuels, ITM/ TSM...

Dans le cadre de la requalification, cette nouvelle vague était une bonne surprise, notre revendication étant l'évolution du corps des TSM vers la catégorie A.

Cette mesure ne peut donc être à notre sens qu'une étape, tant elle peut être source de satisfaction pour les uns et de frustration pour les autres.

Ces postes sont dans le groupe RIFSEEP 2 pour les ITM le groupe 1 pour les TSM avec bonus d'IFSE.

En réponse à notre question, les directeurs et directrices indiquent qu'il n'y a pas de confusion possible sur les postes éligibles, les activités d'administrateur système étant clairement identifiées.

### Evolution de postes à DirOP/CMS/LOG

Il s'agit de la modification de 3 fiches de poste :

- 1 poste ITM de chargé de production transformé en poste de concepteur-développeur sans impact sur le groupe RIFSEEP
  - 2 postes TSM de chargés de production transformés en postes de concepteur-développeur avec passage de G2 à G1 suite à la pesée des postes 2024
- O. Rouzaud (DirOP/CMS/D) indique qu'il s'agit d'une réactualisation sans impact sur les tâches des postes.

A la demande des représentants des OS, ces modifications sont mises au vote. Résultats :

- **Fiches de poste TSM : 0 contre, 2 abstentions (FO), 5 pour (3 Solidaires, 1 CGT, 1 CFDT)**

- **Fiches de poste ITM : 0 contre, 2 abstentions (FO), 5 pour (3 Solidaires, 1 CGT, 1 CFDT)**

### **Point de suivi de la bascule 3P**

V. Ducrocq (DirOP/D) présente un point d'avancement, les améliorations/ modifications sur les différentes composantes du système, le temps de calcul, les GT, les chantiers en cours... Des formations de formateurs sont prévues le 3 et 4/10 avant des formations en DIR. Des ateliers sont prévus pour définir les attentes au niveau des corrections.

Nous prenons acte des améliorations apportées au système et du travail considérable qui est fait à différents niveaux par les nombreux collègues impliqués, les développeurs, les prévisionnistes y compris dans le cadre des GT... Cela témoigne du chemin accompli et qui reste à accomplir pour arriver à un système abouti.

Les prévisionnistes, notamment sur le poste SBA, rencontrent toujours de grandes difficultés, comme évoqué lors de la réunion de service PG de juin à laquelle DirOP/D a participé, que ce soit du point de vue méthodologie, outils, complémentarité régions-SBA, objectivation des attentes...

Il s'en suit une perte de sens du travail et un mal-être chez de nombreux collègues. Concernant la correction, les horaires d'été conduisent à une arrivée de la PPROD après la conférence nationale, ce qui ne permet plus l'intégration du SBA au processus d'élaboration de la prévision au même niveau et conduit à ce que le SBA, bien souvent, n'intervienne plus dans la conf. Par ailleurs, en cas de situation à orage, on peut compter entre 20 et 30 polygones à traiter. Nous considérons que les prévis et l'expertise ne sont pas placés au coeur du système comme ils le devraient. Les journées de grève sur le poste de SBA témoignent de cette situation.

Par ailleurs, les différents GT se poursuivent ou sont clôturés et les arbitrages de la DG sont attendus.

Enfin, nous relayons une expression des prévisionnistes de PG ayant participé au GT TSR :

*Le GT TSR a rendu un rapport conséquent et argumenté, avec étude de plusieurs scénarios, mettant en avant la notion de TSR "en bloc" à partir d'un modèle déterministe (demande initiale) avec une des conclusions principales du rapport qui est pour les prévisionnistes de PG :*

*"Le GT recommande de considérer le scénario 1 comme le scénario cible. Le GT regrette que sa durée d'implémentation soit longue et pas en adéquation avec les enjeux à court terme (Feux de forêt, JOP). Sa mise en œuvre doit en outre tenir compte des réserves évoquées par les responsables de production finalisée, d'où le point ouvert à ce stade sur l'intégration ou non des AS des modèles et les conséquences de ce choix. Le GT rappelle que pour J2J3 cette instruction est aussi nécessaire : la prévision des phénomènes dangereux est basée sur un choix, qui peut être ou bien "mixte" ou bien parfois "CEP en bloc", donc la question se reposera à cette occasion d'un scénario 1 aux échéances J2J3. [...]"*

*Le scénario 1 a largement la préférence des membres du GT, DIRs et CNP confondus, et son implémentation est considérée comme une nécessité, au vu des arguments métier énoncés précédemment."*

*Une autre option de TSR "par zone" (scénario 4, extension de l'option TSR actuelle) a été mise en avant dans l'attente.*

*En l'absence de possibilité de rejeu, on ne peut actuellement assurer que cette option permettrait de résoudre le cas des neiges sur Paris des 8/9 janvier.*

*Il faudra donc une fois de plus attendre encore, la prochaine saison hivernale notamment, pour en tester la faisabilité et la pertinence.*

V. Ducrocq précise qu'une réunion avec le GT TSR en septembre permettra de discuter des conclusions. Elle indique également que les interventions sur le Luxembourg et la Suisse sont liées aux AP/BP sur ces pays, ce qui était déjà le cas avec Sympo.

### **Information sur l'application du CIA dans les 3 directions incluant le nombre de collègues concernés par le bonus collectif (de projet) (Solidaires-Météo, FO-Météo)**

Les documents préparatoires permettent de cerner les projets concernés par le bonus collectif, versé à plus de 300 agents. Les répartitions par projet et corps dans nos services ne sont pas homogènes.

Nous rappelons que nous ne sommes pas favorables à ces gratifications, qui reposent sur des critères subjectifs et doutons de leur intérêt pour le collectif de travail. Rien n'oblige a priori l'établissement à mettre en oeuvre ces compléments de CIA de projet et individuel, et nous défendons un reversement de cette masse salariale dans le CIA "général" avec une augmentation du montant de référence.

Nous souhaitons également que les bénéficiaires du CIA de projet et du CIA individuel ne soient pas les mêmes, afin d'augmenter le nombre de bénéficiaires.

Nous relevons aussi que, par construction, certaines équipes de l'établissement travaillent sur des projets et sont donc bénéficiaires tous les ans, alors que d'autres collègues, qui font un travail moins visible mais tout autant important, ont peu de chances d'en bénéficier un jour.

### **Information concernant le nouveau système pivot dans les 3 Directions (Solidaires-Météo, FO-Météo)**

Le tableau fourni donne la proportion d'agents ayant choisi les différents systèmes-pivot. Le nouveau système de 38h30 sur 5 jours a été choisi de façon significative dans nos 3 directions. Il permet de limiter l'écrtage en augmentant les obligations hebdomadaires. Nous rappelons que dans le dernier Rapport Social Unique, 35000 heures ont été écrtées sur l'année dans l'établissement, ce qui correspond à une vingtaine d'ETP !

### **Information concernant le télétravail dans les 3 Directions (pourcentages d'agents 1 jour, 2 jours, 3 jours, 0 jours) (Solidaires-Météo, FO-Météo)**

Le document montre que chez les agents en HB, la proportion de "non-télétravailleurs" est de 10% à la DCSC, 18% à la DirOP et 6% à la DSM. Nous demandons quel est le nombre de postes non-télétravaillables. Nous rappelons que nous étions demandeurs d'un bilan suite aux dernières évolutions du cadre, qui ont permis d'élargir le télétravail, au risque de dégrader le collectif de travail et d'isoler les agents.

### **Information concernant les sorties d'écoles 2024 dans les 3 Directions (Solidaires-Météo, FO-Météo)**

Cette année 21 ITM, 10 TSE et 5 TSI finissent leur scolarité. Pour la première fois, les TSE sont écartés d'office des postes de prévi en sortie d'école, même si, dans la pratique, un grand nombre de TSM les occupent et continueront de les occuper. Nous considérons que cette stratégie est discutable car on prive des agents de perspectives qui les motivent et les services d'agents motivés, et dans le même temps, on impose à des ITM des postes sur lesquels ils ne resteront pas. Le dossier n'est pas clos.

## **Point de suivi sur l'organisation des JOP (FO-Météo)**

Compte-tenu de l'imminence des JOP, il nous paraît important de faire ce point.

V. Ducrocq nous informe sur le "micro-PCA" (Plan de Continuité d'Activité) spécifique aux JOP. C'est une initiative interne MF sur proposition de la DSI. C'est un plan de continuité de service minimal, dans le cas où le système informatique de MF viendrait à tomber complètement. Il repose entièrement sur des solutions externes et vise à maintenir au minimum la vigilance dans l'hexagone et en OM, un soutien aéro, une assistance basique COJO...

Ce qui interpelle c'est qu'on est à 7 jours des premières épreuves et que le système est loin d'être ficelé. Du coup, la situation n'est pas claire pour les agents concernés. Cela passe par l'achat de matériel (tph portables par ex), la configuration de systèmes...

Par ailleurs, il s'agit de la mise en place par anticipation d'une partie du PCA de MF V2, en préparation. Or un PCA devrait être soumis au moins au CSA-EP.

La Direction n'était pas plus à l'aise que nous sur le sujet.

D'autre part, à notre connaissance, tous les agents concernés par les astreintes n'ont pas reçu les informations utiles sur leur situation, sur le cadrage de l'astreinte JOP et sur son activation par exemple. V. Ducrocq convient qu'il peut y avoir des compléments à transmettre. Nous souhaitons que ce soit fait sans tarder.

## **Information sur les travaux prévus au CNP et sur l'organisation et le fonctionnement des services pendant la phase de travaux (FO-Météo)**

Des travaux de rénovation importants du CNP sont prévus en 2025, qui vont nécessiter le relogement temporaire des postes du CNP. La direction a communiqué sur la mise en place d'un COPIL, d'un groupe de coordination, ainsi que sur le GT Reconception du CNP et le GT Ergonomie. Nous nous interrogeons sur l'articulation de ces groupes avec la FS-PCS qui est l'instance compétente pour ce type de sujet. Une réunion de la FS-PCS a eu lieu fin juin mais la prochaine n'est prévue que mi-octobre. Nous demandons aussi qu'une information soit faite vers les collègues prévus et non-prévus vu l'impact potentiel direct ou indirect pour de nombreux agents.

N'hésitez pas à nous contacter pour toute question ou remarque sur ce compte-rendu !