



## CTSGS-PCS du 19 septembre 2022

### COMPTE-RENDU

Le SNITM FO était représenté par Fabienne Dupont, Sylvain Liquet et Jean-Marc Jacquin. (Le CTSGS-PCS est le comité technique de groupe de services DirOP-DSM-DCSC, PCS pour Prévision, Climatologie, Services).

#### **Requalification ITM poste CMS/PROD/RDO**

Dans le cadre de l'action de requalification des postes TSM en postes ITM, le CMS avait obtenu la possibilité de requalifier 3 postes TSM en postes ITM. Selon CMS/D, le poste CMS/PROD/RDO est d'une importance particulière avec un haut niveau de responsabilité. C'est un poste en horaires de bureau en semaine mais avec des caractéristiques de poste semi-permanent (horaires fixes 8h/17h, permanence pendant la pause méridienne, contraintes de congés ou autres absences...).

Il est occupé à l'heure actuelle par trois agents, deux TSM et un CDD, ce qui constitue une bonne opportunité pour un quota de trois postes à requalifier au CMS.

Après avoir rappelé que le SNITM FO est favorable à une requalification du corps des TSM dans son ensemble, plutôt qu'à des valorisations au compte-gouttes, nous demandons des éléments d'information complémentaires, notamment les fiches de poste et un tableau d'ensemble des postes TSM du CMS.

Les fiches de poste n'évolueront pas quant au contenu du poste. Il faudra préciser le niveau RIFSEEP ITM (niveau 3).

A noter que, contrairement aux TSM, l'agent en CDD ne bénéficiera pas de la prime de recouvrement, ce qui est regrettable.

Nous choisissons de nous abstenir pour le vote du CTSGS.

Avis du CTSGS : 1 pour (CFDT), 5 abstentions (2 SNITM FO, 2 Solidaires, 1 CGT)

#### **Projet de suppression d'une vacation de nuit et réorganisation des tâches à DirOP/Mar**

Suite à une baisse des effectifs réels à DirOP/MAR/EXP qui curieusement coïncide avec le TROED 2022 (-3 postes par rapport au TROED 2018), une réorganisation des tâches est envisagée avec une mise en oeuvre au 20/10.

Cette suppression de poste fait suite à une longue période de sous-effectif au sein du service.

Actuellement le service fonctionne avec 4 prévisionnistes Marine de jour comme de nuit. La réorganisation s'articulerait autour de la suppression du poste Grand Large de nuit. Il y aurait ainsi 4 prévisionnistes la journée et 3 la nuit.

Afin de coller à cette réduction d'effectifs, une suppression de certaines tâches a été négociée avec la Direction des Affaires Maritimes. Les bulletins de la Mer du Nord ont ainsi pu être supprimés. Les tâches restantes (BMS et bulletins réguliers du Metarea II du soir, et bulletins autour de l'Irlande) sont à répartir entre les postes restants. Une surcharge de travail va donc être absorbée par tous les postes, en plus des nouveaux enjeux liés à la VV6.

Nous exprimons notre profond désaccord face à cette méthode qui consiste à réduire des activités au coeur des missions de l'établissement par manque d'effectifs, sans que cela réponde à un besoin des usagers. De plus, de la discussion il ressort que cette organisation risque de ne pas convenir dès qu'un enjeu sérieux se présentera du fait de la charge excessive des postes et du peu de renforts disponibles.

Les représentants des organisations syndicales déplorent également l'impuissance de la Direction à juguler les suppressions d'effectifs malgré des problèmes bloquants de fonctionnement de service, largement annoncés par les syndicats.

Les organisations syndicales demandent enfin l'avis du CHSCT sur cette réorganisation.

La motion intersyndicale ci-dessous est approuvée à l'unanimité des représentants des OS :

*La réorganisation proposée répond à un exercice comptable datant du précédent PDG. Cet exercice était basé sur des hypothèses d'avancées techniques qui ne fonctionnent pas.*

*Les avancées potentielles relatives à Prométhée ne sont que de nouvelles hypothèses, et ne convainquent pas le personnel qui le teste. Encore moins à la marine qu'ailleurs, les projets d'automatisation des productions permettant d'envisager des réductions de voilure ne semble prendre forme à court terme.*

*De plus, de nouveaux enjeux et de nouvelles charges se sont ajoutées dernièrement (RDI, Belharra, etc.) et bientôt la VV6.*

*Les représentants au CTSGS constatent :*

*- que la suppression d'une partie des productions de fin de nuit du poste « Grand Large » n'est pas suffisante pour justifier la fermeture d'une nuit à PREVI/MAR/EXP. La part représentée par la production large atlantique en terme de BMR et de suivi BMS est non négligeable ;*

*- qu'une augmentation de production sur les postes PAMM, MED et CPMAR, impacterait le suivi BMS sur tous les bassins ;*

*- qu'en cas de cumul de BMS important, de demandes de dérive multiples, d'enjeux VVS, l'ensemble des postes MAR peuvent déjà être saturés, ce qui s'est déjà produit en de multiples situations à enjeu.*

***Les représentants du personnel constatent que l'organisation proposée ne peut garantir la continuité de la qualité du service rendu en terme de Sécurité des Personnes et des Biens en toutes situations, notamment en cas de situations à fort enjeu. Cette réorganisation pourrait exposer Météo-France et ses agents à des erreurs potentielles que la Direction devra assumer.***

*Ils constatent également :*

*- que la charge de travail de fin de nuit s'est déjà accrue dernièrement pour le CPMAR (RDI), et va s'accroître encore avec VV6. Cet impact n'est pas évalué, et aucune diminution d'effectif ne devrait pouvoir être envisagée sans cette évaluation ;*

- qu'au contraire d'une suppression de nuit, cet accroissement de charge justifie son maintien, et devrait permettre d'envisager une meilleure répartition de la charge sur les 4 postes ;

- que la requalification des postes PMAR pourrait permettre d'envisager une montée en compétence d'un ou des postes.

Enfin, que la modification du rythme de travail qu'impliquerait cette réorganisation n'est pas souhaitée par les agents en place.

**En conclusion, les représentant du personnel au CTSGS PCS revendiquent :**

**- le maintien des 4 postes permanents,**

**- un moratoire sur la réorganisation de DIROP/MAR/EXP, et une nouvelle réflexion sur la base de 4 postes permanents,**

**- la poursuite de renfort massif, et de l'aménagement temporaire négocié aussi souvent que nécessaire afin de stopper les hausses de bilan des agents, et ce jusqu'à l'armement à l'effectif nécessaire pour la tenue des 4 postes permanents.**

Avis du CTSGS : 6 contre (1 CFDT, 1 CGT, 2 SNITM FO, 2 Solidaires)

**Compte-tenu de cet avis unanimement négatif, la Direction est dans l'obligation de reconvoquer le CT sur ce point. Cette reconvoquection devrait avoir lieu le 12 ou le 13/10.**

### **Effectifs de PG/Exp**

PG/D nous informe des prochains départs et des ouvertures de poste ou arrivées dans le service (dont un PEP). Un sous-effectif est maintenu en l'état actuel.

Mais nous estimons que le problème n'est même plus vraiment là, puisque les besoins en effectif sont directement corrélés avec le projet 3P et ses différentes composantes (alpha et omega). Or nous n'avons aucun élément nouveau depuis la dernière réunion de juin. Nos inquiétudes sont donc les mêmes qu'en juin et elles sont accrues par la pression du calendrier.

Nous faisons état de la vive inquiétude exprimée dans un courrier par les CPR de la DIRSO au sujet du lancement de la VV6 dont ils demandent un report. Les prévisionnistes de PG les appuient.

### **Points Aéro**

Une AG Aéro (CRA et Aéro/CNP) proposée en intersyndicale, avait eu lieu le matin même pour faire le point sur les différents sujets d'actualité concernant l'Aéro.

### **Révision du guide technique "Gestion de crise en CRA"**

Nous avons examiné ce guide au CTSGS du 28 juin et demandé plusieurs modifications afin que les responsabilités soient clarifiées et notamment que la responsabilité du MCA ne soit pas engagée, que ce guide soit cohérent avec le guide du permanencier Prévision national et que la situation en cas de grève soit également plus claire.

La nouvelle version tient compte de ces demandes. Nous demandons quelques modifications complémentaires qui sont accordées.

Le nouveau texte est mis aux votes : il recueille 6 abstentions (1 CGT, 1 CFDT, 2 Solidaires, 2 FO).

### **Effectifs des CRA (Point demandé par FO)**

Nous demandons un point sur les effectifs réels dans les CRA.

J.-M. Carrière fait un état des lieux. 2 affectations en sortie d'école ont eu lieu à Lille. 2 arriveront à Orly en mai, Orly sera à -2 entre mars et mai. Plusieurs CRA sont en sous-effectifs. Le CRA/D de Nantes fait l'interim de Rennes. La situation est critique pour plusieurs centres. La direction elle-même paraît assez désarmée et ne propose rien de concret à court terme.

### **Prestation Air-France (Point demandé par FO)**

Météo-France a remporté l'appel d'offre Air-France et les prestations devraient être assurées à partir du 1er janvier. Quand on questionne la direction sur les modalités concrètes pour assurer le service demandé, la seule piste envisagée est la réduction de production du Temsi EUROCC. Or les usagers présents au dernier CSM Aéro ne semblent pas souhaiter cette solution. Aucune simulation concrète sur les planning de tâches et l'organisation n'est disponible. La réponse qui nous est faite est que si ça ne passe pas on renoncera à assurer cette prestation.

D'une part, il ne nous paraît pas souhaitable de réduire les prestations de service public pour mettre en place des prestations commerciales et d'autre part nous sommes très étonnés par ce manque d'anticipation.

Ces sujets Aéro seront portés au CTEP du 3/10.

En fin de séance, notre camarade Sylvain Liqueur informe la direction qu'il met un terme à son mandat du fait de l'absence de réponse positive de la direction sur des problèmes qui s'étalent sur des années et du mal-être que cela génère.

La prochaine séance est prévue le 12 ou le 13/10 pour réexaminer la réorganisation de DirOP/Mar/Exp compte-tenu du vote unanimement négatif. Un nouveau point pourrait être fait également sur les sujets Aéro.