



CR du CTSS-SO du 19 MAI 2015

Le SNITM FO était représenté par Jean LAUBARY et Benjamin BALLETT

1 - Le CR de la réunion précédente (20/11/2014) est adopté.

2 – Présentation par la Direction des plans d'action 2014 et 2015.

- En 2014, 35 actions en cours : 9 sont en léger retard et 2 en grande difficulté (trouver des locaux pour la MIR 86 et la mise en place des capteurs CIMPOD).
 - Toujours pas de locaux en dur en vue pour la MIR Poitiers. Une nouvelle possibilité est envisagée, dans la tour de l'Aviation Civile, mais c'est compliqué...
 - L'installation des CIMPOD pourrait commencer à l'automne.
 - Une des actions en retard concerne Blagnac avec des problèmes de réseau entraînant de grosses lenteurs Synopsis. La DSI a effectué des tests et rendra un rapport sous peu.

- Pour 2015, 31 actions sont activées. Pour l'instant 25 se déroulent normalement, mais 6 sont en léger retard parmi lesquelles la contractualisation avec les aérodromes (4 non RSTCA, autour de Toulouse, et 12 RSTCA).
 - La fermeture du CDM de Mont de Marsan est reportée de fin mai à fin août. Les 2 collègues, déjà en télétravail pour Biarritz, ne pourront occuper les nouveaux locaux qu'en septembre à cause de travaux.
 - Le CDM d'Auch ferme à la fin de l'année 2015, mais pas de décision prise concernant le futur lieu de travail des 4 collègues restant en télétravail, DIRSO/D attendant que la CAP soit passée. Les OS demandent à ce que la question soit anticipée, le bail arrivant à échéance en fin d'année.
 - Concernant les véhicules de service des stations qui ferment, leur sort n'est pas décidé. Les OS font remarquer qu'une voiture de service doit être maintenue, au moins pour assurer la gestion du réseau. DIRSO/D n'est pas contre, à condition que l'exigence faite à la DIRSO de rendre les véhicules (1 cette année) soit respectée...
 - Une station Nivose est à déplacer pour cause d'accès dangereux en hiver, toujours pas de décision prise. Les OS font remarquer que si la station est déplacée, cela ne doit pas se faire au détriment de pertes de données.
 - Des décisions sont à prendre concernant la station de Biarritz, mais la future configuration (CRA ou CM64) et donc les futurs effectifs du centre ne sont pas fixés (Pau fermera en 2016 et 4 collègues techniciens sont concernés, quelles activités de Pau seront rattachées à Biarritz ?). Sur la question des locaux, 2 possibilités : réaménager les locaux actuels ou déménager dans des locaux neufs à proximité...
 - Une autre action en retard concerne la mise en place des capteurs neige. Les représentants syndicaux sont offusqués que l'observation de neige ait été supprimée alors qu'aucun capteur fiable n'a été mis en service, cette action traînant en longueur depuis plusieurs années ! De même on supprime des réseaux départementaux automatisés fiables (Corrèze,...) alors que pour les remplacer l'achat d'enregistreurs de températures n'est plus prévu, obligeant à en revenir aux thermomètres mini-maxi avec des observateurs âgés et donc souvent des imprécisions de mesure conséquentes. Sans parler des platines pluviométriques (3070) installées sur les Radomes dont les données sont fréquemment douteuses.

3 – Présentation du Budget 2015 par DIRSO/DA

7% de baisse sur dotation de service. Selon la Direction ce n'est pas trop grave, car notre budget télécom va connaître une baisse importante, et on va limiter le budget pour les imprimantes (mais si !) en limitant les impressions couleur,...

Les OS s'interrogent sur la part prise par les contrats SPIE-UGAP (au moins 40k€ pour la région) sans concurrence réelle sur ce marché.

Les inconvénients du nouveau contrat Bouygues pour les télécoms sont nombreux, des cartes à changer sur les stations Radome, qui ne transmettent plus car elles sont situées dans des zones mal-couvertes...

Le fonctionnement du portail de Mérignac est trop souvent déficient, les OS demandent qu'une solution soit sérieusement recherchée et éventuellement d'envisager un remplacement.

4 – Choix des JRTT fixes

Les 24/12/15, 06/05/2016 et 15/07/2016.

5 – Formation : bilan et perspectives

Les OS informent la Direction qu'il est difficile pour les agents des services permanents de participer à certains stages et notamment aux Ateliers Régionaux de la Prévision.

Un stage « gérer les Missions dans Pégase » serait utile à beaucoup, donc à mettre en place.

Le stage « préparer sa retraite » est souhaité par de nombreux agents, la direction s'engage à étudier les possibilités pour le repropose.

Il est également proposé que, par soucis de simplicité, certaines sessions de stage soient proposées en Webex ou à la météopole afin de limiter les déplacements (ex : formation visi aéro pour les agents de Blagnac).

6 – Plan d'action CTSS SO

DIRSO/D informe le CTSS que le suivi des agents restructurés en 2012 et 2013 est terminé. Pour ceux restructurés en 2014 (10), un suivi médical a été réalisé, et la Directrice s'engage à rencontrer chacun d'eux d'ici la fin de l'année. Les agents « restructurés » ayant changé de fonction, mais pas de lieu de travail, auront la possibilité d'un entretien avec l'encadrement (c'est fait pour Mérignac, 11 agents concernés dont 2 éprouvent encore des difficultés).

7 – Bilan VMR à distance et fonctionnement des centres

En ce qui concerne le suivi des bilans, la discussion est très animée. Les OS demandent que les stations aient un armement correspondant aux tâches à effectuer. Mais la Direction gère au coup par coup en jonglant avec des sous-effectifs et des sur-effectifs.

A Blagnac, il manque 1 ETP, les bilans sont particulièrement élevés (+160h/agent) et le CM31 va devoir gérer le Gers en fin d'année. 2 collègues d'Auch seront en télétravail pour Blagnac, alors que 3 le souhaitent, mais DIRSO/D estime que le 3^{ème} doit télétravailler pour Agen pour compenser un départ à la retraite.

L'arrivée de 3 agents d'Auch permettrait de faire un peu baisser les bilans en attendant 2 départs en retraite prévus mi 2016. DIRSO/D considère que 3 agents en télétravail seraient trop difficiles à gérer par un encadrement. Au contraire cela permettrait de maintenir une cohésion de travail à Auch, plus difficile à tenir avec des agents travaillant sur des postes différents... Que pense t'elle également de la difficulté de gestion par un encadrement local de tels bilans ? En réalité, c'est surtout qu'un effectif cible de 14 est prévu pour 2017 à Blagnac ! Après une longue discussion, DIRSO/D maintient sa décision.

Les OS sont consternées devant le non-recrutement de techniciens alors que 80 partent à la retraite chaque année, et que beaucoup d'autres sont promus ITM ou partent à la DGAC. C'est le corps de métier qu'on sacrifie, comment combler les nombreux manques dans les régions ?

Pour DIRSO/D tout le monde doit faire des efforts, (mais pour l'instant ce sont surtout les techniciens qui payent), et on doit s'adapter aux baisses d'effectifs inéluctables.

Les solutions pour les 4 agents de Pau, restructurés en 2016, ne semblent aucunement envisagées précisément, alors que l'échéance est proche.

Le travail des VMR à distance devient de plus en plus du grand n'importe quoi (prévision pour Tarbes depuis Limoges,...), on se demande où est la limite ?

8 – Documents divers d'organisation des services

Des modifications aux documents nationaux de cadrage des différentes divisions sont présentées, ils concernent EC (feux de forêts), TTI (Windows) et PREVI (pour ce document, les modifications demandées par les OS seront réalisées).

9 – Questions diverses : Fiches de postes (CGT).

- La fiche de poste concernant l'adjoint au chef de centre d'Albi en semi-permanent est imprécise. Il faut mieux définir la part de travail en HB et la part en SP. Elle sera réécrite et présentée à nouveau lors du prochain CTSS. Pour la Directrice, les postes d'adjoints vont être amenés à évoluer et une nouvelle fiche de poste sera établie prochainement.

- Concernant Blagnac, le poste d'adjoint est en vacance éventuelle, il a été ouvert uniquement à la CAP TSM alors qu'au départ c'est un poste d'IT à défaut TSE. DIRSO/D nous dit que comme un TSE occupe actuellement le poste, elle l'a proposé uniquement à la CAP TSM sans penser qu'il fallait également l'ouvrir à la CAP ITM. Dur à croire. Vu le manque de techniciens à tous niveaux, et vu l'importance du centre de Blagnac, les OS estiment que c'est un ITM qui devrait occuper ce poste.

Prochain CTSS programmé le 17/11/15.